



## แบบรายงานการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

หน่วยงาน วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

### ๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ-สกุล นางสาวสุภารัตน์ พิมลรัตนกานต์ ตำแหน่ง อาจารย์

กลุ่มบุคลากร

สายวิชาการ

สายสนับสนุนวิชาการ

### ๒. หลักฐานหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

### ๓. วิทยากรในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

### ๔. สถาบันหรือหน่วยงานที่จัดประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

### ๕. ระยะเวลาที่เข้ารับการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุมช่อแก้ว ชั้น 5 อาคาร 31

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

### ๖. งบประมาณที่ใช้ในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

-

### ๗. วัตถุประสงค์ของการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

### ๘. สรุปเนื้อหาสาระของการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2561

ใช้แนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และจะเป็นปีสุดท้ายที่ยึดกรอบการประเมินและดัชนีการประเมินแบบเดิม ตามที่ได้พัฒนามาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีการปรับปรุงเล็กน้อย ในส่วนที่มีการปรับปรุงแก้ไขตามกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

โดยมีการปรับปรุงข้อคำถามให้ชัดเจนและมีอำนาจจำแนกมากยิ่งขึ้น มีการยกระดับข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ภายใต้ประเด็นการประเมินเดิมให้เป็นข้อคำถามในลักษณะการเป็นมาตรการในเชิงระบบมากขึ้น โดยดึงบางประเด็นที่เคยสำรวจตามข้อคำถามตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน นำมาวางมาตรการเชิงระบบผ่านข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อให้เกิดการวางหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใที่ยั่งยืน

ซึ่งข้อความตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีการปรับปรุงโดยยึดวัตถุประสงค์ของการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดเช่นเดิม แต่มีการลดข้อความที่ผู้ตอบอาจไม่สามารถให้ข้อมูลได้อย่างชัดเจน และเกิดภาระการตอบที่มากเกินไป รวมทั้งปรับปรุงข้อความให้เกิดความเข้าใจได้ง่ายขึ้น

#### **ITA กับการเป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญ**

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล

#### **ระดับประเทศ**

เป็นกลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ โดยมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดแนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตเชิงรุก ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามรายงานเรื่อง การปฏิรูปมาตรการการเสริมสร้างระบบการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยคณะกรรมการวิสามัญขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

#### **ระดับสากล**

เป็นเครื่องมือในการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งเป็นเครื่องมือในการวัดความสำเร็จตามเป้าหมายที่ 16.5 เรื่องการลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบตามเป้าหมายและการพัฒนาที่ยั่งยืน

#### **หลักการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ

- 1) ดัชนีความโปร่งใส
- 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด
- 3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
- 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๙. ปัญหาอุปสรรคในการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

-

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

:- ต่อตนเอง

ในการเข้ารับการอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2561 สามารถนำมาใช้แนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยยึดหลักการความโปร่งใสสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นและการดำเนินการในขั้นตอนต่างเป็นไปอย่างรวดเร็วและประสบความสำเร็จตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

:- ต่อหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย

สำหรับ มหาวิทยาลัยแล้วประโยชน์ที่ได้จากการเรียนรู้คือจะมาตรการที่ให้หน่วยงานมีมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสามารถนำข้อมูลไปจัดทำแนวทางการป้องกันและมาตรฐานทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการโดยที่สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานซึ่งจะทำให้หน่วยงานนำผลการประเมินพัฒนาไปสู่การปรับปรุงให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น

๑๑. เอกสารหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

-

๑๒. สำเนาประกาศนียบัตร/วุฒิบัตรฯ ที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

-

๑๓. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ อื่น ๆ

.....  
.....

(ผู้รายงาน)      สุदारัตน์ พิมลรัตนกานต์  
(อาจารย์สุदारัตน์ พิมลรัตนกานต์)  
วันที่ 31 มกราคม 2561

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)  
  
(ผศ.ดร.คมสัน โสมณวัตร)  
วันที่ 31 มกราคม 2561